

各位代表：

在全国“两会”即将召开之际，我们齐聚一堂，隆重召开学校第三届教职工代表大会第五次会议，共谋学校发展良策，共商学校发展大计。让我们以热烈的掌声对在过去一年为学校的改革发展付出辛勤汗水的广大教职员工表示崇高的敬意。

现在，我代表学校，向大会报告工作，请予审议。

一、2018年工作回顾

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。一年来，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实十九大精神，深入贯彻习近平总书记视察湖北重要讲话精神，全面领会全国教育大会精神，围绕省厅“四大攻坚战”工作部署，以党建引领，全面推进全国优质学校建设，全面推进新校区建设，打好职业教育提质升级攻坚战，全面开启新时代学校改革发展新征程。

——凝心聚力，党建工作开创新局面。学校党委牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，坚持基础工作抓规范、重点工作抓深化、特色工作抓创新、整体工作抓提升。程玲同志在省厅微党课展示活动中斩获一等奖，石小平同志在武汉市组织的红动江城·百优党课比赛中荣获一等奖。学校党建工作受到省厅领导的高度认可与称赞。

——攻坚克难，新校区建设开启新篇章。学校加大新校区建设协调力度，多方争取省厅支持。目前，项目已完工30万方，

已完成合同金额 12.2 亿元。其中，一、二组团项目基本完成装饰装修工作；三组团 1 标已全部封顶，2 标主体结构已封顶。各组团项目今年将陆续达到竣工验收要求。

——开拓创新，办学水平实现新提升。以优质校建设为重点，深入推进内部诊断与改进，推动学校创新发展。在四年一届、代表全国教育教学最高荣誉的教学成果奖评选中，荣获二等奖，实现历史性突破。在全国 700 余所高职院校的激烈竞争中，学校荣获中国职业院校物流管理专业竞争力排行榜全国第四名，湖北省第一名，学校还被教育部评为“国防教育特色学校”，荣获教育部-思科“数字化创新人才培养项目”2018 年度优秀院校，被省总工会授予“湖北省产业工人培训示范基地”。办学经验、办学成果获省内外 40 余家主流融媒体关注报道，扩大了我校在全国的美誉度与影响力。

——产教融合，校企合作取得新突破。学校始终坚持校企紧密合作，产教深度融合的发展理念，品牌效应明显增强。成功获批“全国邮政行业人才培养基地”，全省仅 2 所高校入选。组建全省无人机产教联盟，当选理事长单位，引领无人机专业抱团发展。与洪山区签署区校人才战略合作协议，开展“订单式人才培养计划”；与浙江吉利集团开展深度战略合作，打造“成蝶计划”，实施人才共育。

——全员参与，招生就业夺取新胜利。全年共录取新生 5289 人，报到 4898 人，投档线高出省批次线 60 余分。定向培养士官军种涵括海军、空军、武警，在全省公办高职院校中，招生

军种数量最多，学校被授予“空军士官人才培养定点院校”；成功获批面向全省交通运输行业开展技术技能人才定向培养招生资格，为服务交通运输发展提供坚强人才保障；圆满完成2018年全省汽车维修类专业技能高考。就业方面，已落实就业4107人，就业率98.23%，在全省高职院校中遥遥领先。

——**开门办学，交流合作迈出新步伐。**与俄罗斯共青城国立大学深入合作，联合举办机电一体化技术专业；赴泰国相关院校和机构访问交流，达成教学标准输出、学生共育的合作意向；与美国马歇尔大学签署国际交流合作协议，推进项目合作，创造双赢局面。加入“中国湖北—南亚大学联盟”，参加两岸职业教育交流会，当选湖北职教国际交流联盟副理事长单位，学校对外交流合作取得重要成果。

——**能力为重，技能竞赛取得新成果。**全年参与的4个国赛项目全部获奖，在世界技能大赛省赛项目中收获大奖，交通行指委举办的教师信息化教学大赛，实现参赛教师全部获奖，获奖数量最多。2018年，省级以上获奖项目达到94个。

——**关注民生，教职工获得感得到新提高。**用足用满政策规定，落实各项工资福利。出台学校医疗费管理办法，关注教职工医疗保障，关心教职工身体健康。举办“书香交院·悦读人生”系列读书活动，丰富教职工文化生活。

各位代表，过去的一年是不平常的一年，学校成功实施“奋进之笔”，搅动一池春水，在改革发展的新征程中，全校上下万马奔腾，不待扬鞭自奋蹄，圆满完成了2018年年初预定的目标

任务。

回顾过去一年，我们的主要做法如下。

（一）加强党的建设，凝聚改革发展合力

1. 加强政治理论学习，发挥思想引领作用。深入开展党的十九大精神学习，以中心组学习、民主生活会、支部主题党日等学习制度为抓手，不断创新学习方式，在“学”上深化拓展。全年组织党委中心组学习9次，教职工政治理论学习12次，利用机关党建APP，加强党员日常政治理论学习，在全校形成了浓厚的理论学习风气。

2. 加强基层党组织建设，夯实党务工作基础。以规范党内政治生活为核心，以夯实党支部工作为基础，加强党支部的规范化、制度化建设。召开推进会，签订党建目标责任书，建设完善党员活动室12个，开展党建工作检查4次，2个支部活动室获评省厅首批示范党员活动室。

3. 加强意识形态工作，守牢意识形态阵地。牢牢把握党对意识形态工作的领导权和话语权。出台制度，实行校内报告会、研讨会、讲座、论坛等“四审查一备案”（主办审查、落地审查、发布审查、联合审查、活动报备）机制；建设“交院讲堂”，一年内，4位校领导上台开讲；学习新思想，千名师生同上一堂课，有力推动新思想进教学计划、进课堂、进头脑。

4. 加强管党治党要求，从严正风肃纪。推进“廉政阳光交院”建设，坚持问题导向，关口前移，签订党风廉政建设责任书，厘清从严治党主体责任。全年共查找风险点193个，重大

风险点 47 个。用好监督执纪“四种形态”，共诫勉谈话 2 人次、函询 2 人次、谈话提醒 24 人次、纪律处分 3 人次。

（二）大力推进新校区建设，激发创业干事动力

学校加大新校区建设协调力度，争取各方支持，坚持以“工程优质、人员优秀”为目标，以实施“三管三控一协调”管理为抓手，努力克服拆迁难关，解决法律纠纷。紧盯安全和质量问题，确保项目施工安全和工程质量。目前，一、二、三组团已全部封顶，其中一、二组团已完成装修装饰工作。顺利完成一、二、三组团道路管网工程、新校区供配电工程招投标、合同签订等相关工作；圆满完成景观设计补充协议的签订、天然气清单编制、四组团部分建筑单体施工图设计等工作。

（三）深化教育教学改革，提升办学核心竞争力

1. 全力推进优质学校建设

一是吹响“双高”建设冲锋号。2018 年初，学校组建“双高办”，召开“双高”建设推进会，明确以“两个行动计划”和“诊改”为抓手，大力推进高水平院校和骨干专业（群）建设的工作思路。

二是拉响行动计划集结号。2018 年是两个行动计划的收官年，学校对照年度计划和总目标，对创新发展行动计划的 14 类 33 个项目和 36 项任务开展检查，共核查文本资料 621 份，在此基础上，完成并上报实施工作总结，切实推进收官工作。

三是完成行业“优质校”申报工作。2018 年是交通运输部高水平优质交通运输职业院校建设的申报年，学校成立专班，

制定工作方案，召开专题会议，进行全面动员部署，圆满完成交通行业优质校申报工作。

四是全面诊改，夯实内保体系。学校坚持“需求导向、自我保证、多元诊断、重在改进”的工作方针，自我诊断、不断完善，优化顶层设计。全年组织诊改调研12次，组织参加各类诊改培训8批47人次。修订完成《诊改工作实施方案》，编制完成《“十三五”内保体系建设规划》《诊改工作年度要点》，“目标链”“标准链”基本形成。学校、专业、课程、教师、学生5个层面的诊改工作系统推进，各部门、各专项诊改自查工作全面开展。组织诊改知识测试，发布“诊改简报”5期、“诊改百问”3期，质量管理处工作网站上线。

五是推进专业和课程建设。学校注重专业内涵建设，以国家示范专业带动其他专业建设，持续推进特色发展。新增飞行器制造技术、邮政通信管理两个专业，计算机网络技术专业成功获批省级品牌专业，6个专业通过省级品牌、特色专业验收，持续推进10个专业教学资源库和8门精品在线开放课程建设。

六是推进职业教育体系建设。学校主动适应行业产业特征和人才需求，打造中高职衔接的人才培养立交桥。在我校原有五年制“3+2”联合培养队伍中，新增郟阳科技学校，中高职有机衔接的职业教育格局逐步完善。

2. 深化产教融合、校企合作

一是骨干职教集团建设有序推进。充分发挥交通职教集团平台功能，明确工作职责，修订工作制度，完善工作流程，推

动集团成员间深度融合，紧密合作，集团吸引力和影响力持续增强。目前，集团成员单位增至 153 家。

二是产教融合、校企合作纵深发展。学校进一步修订校企合作管理办法，完善考核机制，实行各类校企合作数据每月报备制。先后与省路桥、浙江吉利、京东、百度、华工激光、荆州港务集团、湖北名星等开展合作，组建校企教学团队，开设订单班，联合人才培养。2018 年新增校企合作协议 37 份。优质的校企合作成效受到社会高度认可，校企合作典型案例入选全国邮政行业校企合作优秀案例，荣获全省首届职业教育校企合作典型案例成果一等奖。

3. 高度重视技能竞赛

学校坚持“以赛促教、以赛促学”的理念，高度重视各项技能竞赛工作，修订《职业技能大赛管理与奖励办法》，鼓励师生在各级各类技能竞赛中取的好成绩。主动承办技能大赛，成功举办全省职业院校技能大赛“汽车检测与维修技术”赛项、全国职业院校汽车营销技能大赛、全国航空行指委无人机应用创新大赛等。积极参与技能大赛，全年参与 4 个国赛、13 个省赛以及其他各级各类竞赛的角逐，成绩喜人。

4. 强化科研能力建设

一是加强科研管理。学校主动培育科研项目，努力搭建科研平台，激发科研活力，成立科学技术协会，积极开展科普宣传，清理科研管理制度，制定《科技成果转化管理办法》《科协章程》，发布《重大科研成果奖励办法》，完成《科研管理文件

汇编》，为科研工作规范管理打下良好基础。

二是注重科研成效。围绕学校中心工作，助力重点课题研究，在国家级教学成果奖中实现突破。围绕学校教育教学改革，组织 14 类科研项目申报，立项数达 60 项，下达科研经费近 46 万元。完成项目结题 40 项。编辑出版学报 4 期，刊发文章 90 余篇。

（四）坚持实施“六大工程”建设，强化师资队伍软实力

深入实施师资队伍建设“六大工程”，全面提升师资队伍建设水平。继续实施高层次人才引进战略，从西安航空职业技术学院引进实训专家 1 人，聘请楚天技能名师 4 人。采取国际国内结合、线上线下互补的方式，全方位、多渠道、分层次开展培训，提升教职工综合素质。全年组织 12 名骨干教师赴德国参加职业教育培训班，50 名管理骨干赴清华大学参加高级研修班，9 名专业技术骨干参加交通运输部网培班，24 名青年骨干教师参加省教师素质提高计划班。充分利用行业办学优势，发挥品牌专业特色，成功获批省级职教师资培养培训基地。程海潜入选湖北省新世纪高层次人才工程，石小平工作室获评全省职业教育技能名师工作室，万雯礼仪工作室获评全省交通运输系统职工（劳模）创新工作室。

（五）拓宽招生就业思路，激发工作领先创新力

1. 招生目标超额完成。在生源竞争异常激烈的大背景下，学校积极争取政策支持，拓宽招生渠道，落实中职、行业单招资格，扩大定向培养士官招生规模；创新工作思路，加大宣传

力度；加强队伍建设，推进生源组织，各生源片区领导干部带头、教职员工全员参与招生工作；严格落实“阳光招生”政策，作为规范招生的典型在全省2019年高职单招工作部署会议上作经验交流。

2. 就业水平稳固提高。完善就业管理制度，推进创新创业课程建设，健全就业工作机制，积极拓展就业市场。一年来，共发布企业就业招聘信息500余条，提供就业岗位约15000个，组织举办多次专场招聘会，邀请240余家企业来校现场招聘；全面实施就业精准帮扶行动，实现困难学生100%就业；加大大学生创业特区入驻团队招募力度，多方缓解学生就业压力，大学生创业特区累计入驻团队63个，其中2018年入驻在孵团队31个，参与创业项目在校生120人，创业带动就业300余人。就业率稳居全省高职院校前列。学校创业特区获得国家创新服务平台建设与发展专项资金补助10万元，绩效考核奖励5万元。

（六）筑牢思想和文化引领，提升综合管理能力

1. “三风”建设呈现新动态。开展学校精神及“三风”表述语征集活动，推进校园文化建设。组织推进教风学风建设，积极落实“三个一”（一师一优课、一课一名师、一课一团队）活动实施方案，狠抓教师行为规范管理。以日常教学管理和顶岗实习管理为抓手，强化教师课前准备、课堂教学、实践教学、课程考核与成绩评定等各环节行为规范，不断提高教学质量。

2. 学生管理呈现新常态

一是强化育人文化建设。推进“严管与厚爱”学生教育管

理活动，制定出台“禁烟禁酒”管理办法，开展手机袋、桌签进教室、学风督查等教育管理活动；实施学生素质学分考核、学风督查、“宿舍文明、文化双建设”、诚信考试、诚信还款教育等；组织辅导员、班主任定期进班级、下宿舍，指导、关心学生学习生活；组织开展中华经典晨读月活动，营造读书好学氛围，提升学生人文素养；举办第十八届大学生科技文化艺术节，深化“书香满校园”品牌特色活动，营造积极向上的育人氛围。

二是强化国防教育力度。在国防教育上下功夫，厚植爱国情怀。制定征兵工作方案，召开动员大会，制作征兵宣传片，召开政策咨询会，举行送兵大会。2018年，向部队输送大学生兵员168名，入伍人数再创新高。在“第五届全国学生军事训练营”比赛中，荣获团体二等奖；退伍学生王格获评楚天兵星，《楚天都市报》头条报道该生事迹。成立士官管理学院，强化定向培养士官教育管理，打造定向培养士官品牌。

三是强化学生权益保障。一是规范学籍学历管理。完成新生学籍注册及在校生学年注册工作，实现学籍零误差。二是强化心理健康教育。组织开展“心理健康宣传教育月”“世界精神卫生日”活动，做好2018级新生心理普查及日常心理咨询。三是做实资助工作管理。精准认定家庭经济困难学生，规范开展资助项目评审，累计发放奖助学金合计1300万余元，贫困生覆盖率100%。四是推进学工队伍建设。按照国家关于辅导员能力建设标准强化辅导员队伍建设，提升工作水平。

3. 制度建设取得新进展。进一步完善学校目标管理考核体系，推动管理队伍更加注重日常规范管理。进一步修订完善《政府采购实施细则》《应征入伍学生管理暂行办法》等各项管理制度，有效调动教职员工的主观能动性，充分发挥教职员工创造能力。

4. 民主监督能力取得新提升。组织职工代表开展“深入学习宪法 维护宪法权威”专题讲座，进一步增强代表意识，维护职工权益；充分发挥教代会作用，审议校长工作报告，回复教职工代表提案；重视离退休老干部工作，多次组织老年人集体活动，促进学校健康协调发展；坚持来信来访制度，及时回复校长信箱，畅通沟通渠道；进一步加强督查工作，提高执行力。

5. 信息化水平实现新高度。整体规划学校信息化建设，以应用为引领，开展需求分析，统筹数据资源，整合新老校区信息化建设需求，编制学校绿色智慧校园初步方案，获省厅批复。学校信息化顶层设计初步描绘，为统一规划，统一建设，统一管理奠定坚实基础。

（七）广泛发挥行业资源优势，提高社会服务能力

1. 校办产业平台发挥作用。在资产经营公司成立基础上，积极开展工作，做好厅直相关单位经营性资产划转接收，省运管局金轮宾馆《资产划转协议书》已签订。加强沟通协调，马沧湖校区土地房屋及相关资产处置工作取得重大进展。通过建章立制、清产核资、股权变更等手段，规范校属企业经营管理，确保国有资产保值增值。

2. 校办产业经济效益稳中有升。省交通职工教育培训中心树立全员销售理念，积极开拓市场，全年实现营业收入 1190 万元，盈利 39.76 万元，是中心开业十八年来首次实现盈利。顺达公司积极参与省内外监理市场投标，全年新签订项目合同 6 个，收入 3191.34 万元。楚雄公司新承接技术服务项目 5 个，完成合同产值 90 余万元。驾培中心主动出击，积极争取，被确定为武汉市退役士兵定点培训机构，全年完成招生 600 余人。

3. 成教培训成效明显。加大招生宣传力度，实现自考、网络等各类成教招生共计 558 人。多方投标、积极对接，成功开办各类培训班 160 期，共计 18000 人次。深化考试管理，鉴定工作稳定推进，承接各类考试 12 次，共计 21000 余人次，完成职业技能鉴定 10 期 7 个工种共计 2361 人次，协助雅思考点组织口语考试 25000 人次，得到了合作单位的一致认可。

4. 扶贫攻坚获得肯定。学校专门成立扶贫工作小组，多次召开专题会议规划部署扶贫工作，2018 年赴扶贫点调研 4 次，捐赠 3 万元为左溪寺村购置健身设施，捐赠 8000 元物资，让孩子们统一了校服，领到了体育用品，购买 3 万余元农副产品，助力当地村民脱贫。同时，出资 36 万元援助郟阳科技学校，建设新能源汽车维修实训室。扎实有效的扶贫成绩，让学校在省直单位精准扶贫目标责任制考评中被评为优秀。

(八) 积极落实各项专题行动，确保后勤安保战斗力

1. 深入推进后勤“主题服务年”活动。以“文明宿舍、健康餐饮、安全水电、规范维修、洁净校园、平安后勤”为主题，

开展后勤主题服务年活动。加强餐饮管理，全年为师生提供餐饮服务 110 万人次，学生餐饮服务满意率达到 94.03%；加强设备设施管理，确保设备处于良好状态，全年完成水电木维修 2350 余次；加强安全管理，重视安全培训教育，开展各类专项检查 10 余次。良好的后勤服务保障了学校的正常运转，学校荣获湖北省高校伙食管理先进单位，通过省级卫生单位复查，后勤保障成效显著。

2. 全力保障新学期住宿要求。在 2018 年招生人数创新高的形势下，积极应对、主动作为，精心谋划、多方挖潜，不放过一个房间、不留下一个空位，确保 4898 名新生住得下。编制学生宿舍改造计划、落实学生宿舍改造方案，暑假期间完成宿舍维修 461 间、宿舍粉饰 8000 余平方米，确保全体学生住得好。

3. 推进平安校园建设。落实安全稳定工作要求，积极推进平安校园建设。集中开展校园周边环境整治“百日行动”，“校园贷”专项整治，“扫黑除恶”专项斗争，维护校园安全。落实领导节假日带班和工作人员 24 小时值班制度，每日发布值班通报，及时应对防范突发事件。落实顶岗实习安全教育职责，维护实习学生人身财产权益。印制《大学生自我安全防范手册》5000 册，《扫黑除恶知识手册》600 余册，换发《车辆通行证》387 张，规范车辆校园通行，全年校园内没有发生一起交通事故。

各位代表，回顾过去一年的工作，我们认识到，只有狠抓教育教学质量，才能提高人才培养水平，才能推进学校高水平发展；只有坚持特色办学，才能彰显职教魅力，才能进一步扩

大学校品牌影响力；只有坚持改革，才能回应教职员工的期盼，才能增强学校发展活力。在此，我代表学校向一直以来关心、支持、参与学校建设发展广大教职员工表示衷心的感谢和崇高的敬意。

我们也清醒地看到，学校建设发展的任务还很重，面临的压力还很大，我们还存在一些弱项和短板，主要表现在：新校区项目建设压力较大，要实现部分搬迁投入使用的目标还需付出更多努力；学校内涵建设任务繁重。大量任务项目需要集中力量完成；招生与就业工作难度增加，需要采取更强有力的推进措施；维护校园安全稳定压力增大，校园面积小和学生人数多、生活设施旧的矛盾依然较为突出。面对这些问题，我们不能回避、不能退缩，我们要一步一步推进、一件一件解决，努力用改革的办法、用发展的思路让广大师生看到实实在在的变化。

习近平总书记在庆祝改革开放 40 周年大会上指出，“我们现在所处的，是一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候，是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候。”学校目前正处于这样一个亟需攻坚克难的阶段，内涵建设任务繁重，要实现“国家特色高水平优质校”的建设目标需要付出极大的艰辛，“全省 5-8 所高水平高职院校”的竞争更是异常激烈；应对生源竞争，如何吸引更多高素质考生报考我校，我们还需要更多办法……所有的问题和困难，既是压力，更是动力，我们一定要本着对全校师生高度负责的精神，以不畏艰难的勇

气、坚韧不拔的锐气、蓬勃向上的朝气，只争朝夕、锐意进取，尽心竭力做好工作，全心全意为师生服务，不辱使命、不负重托。

二、2018 年财务预算执行情况

三、2019 年工作思路、目标和主要措施

（一）形势分析

1. 发展机遇

职业教育改革发展与奋进前行的时代号角正在吹响，《国家职业教育改革实施方案》出台，围绕完善职业教育制度体系，健全国家职业教育制度框架等，提出了 7 个方面 20 项政策措施，50 所高水平高等职业学校和 150 个骨干专业（群）建设即将启动。这是中央深化职业教育的重大制度设计，是推动职业教育基本实现现代化的关键举措，是职教领域贯彻落实党的十九大精神和全国教育大会精神的施工图，为职业教育改革指明了方向，预示着职业教育迎来了大有可为的政策红利期和发展机遇期。

国家出台《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，教育部、省财政厅、省教育厅相继出台促进教师队伍建设的各项举措，为学校培养打造一支高素质专业化“双师型”教师队伍指明了建设方向。

省教育厅印发《关于政校行企开展技术技能人才联合培养工作的指导意见》，为学校面向交通行业开展单独招生，进一步拓宽招生渠道，服务行业发展提供了新平台。

湖北交通进入完善综合交通运输体系、强化综合交通枢纽地位的发展机遇期，进入加快转变发展方式、调整交通运输结构的转型关键期，交通运输建设任重而道远，作为省厅举办的唯一一所高职院校，我校面临着广阔的发展空间。

2. 面临挑战

《国家职业教育改革实施方案》提出，到2022年，一大批普通本科高等学校向应用型转变，必将严重挤压高职教育的生存空间，生源竞争尤其是优质生源竞争将更加激烈。

国家提出着力防范化解重大风险，防控金融风险是其重要内容。学校新校区建设正在紧锣密鼓地推进，工程建设资金需求量大，在此背景下，学校筹融资压力将继续加大。

信息化和工业化进程加速对职业教育构成重大挑战，服务中国制造2025，对技术技能人才培养提出了更高要求，学校质量提升任务繁重。目前学校专业建设和发展还不平衡，专业特色还不够鲜明，专业核心竞争力还不够强，学校在体制机制改革、人才培养模式改革、教学模式改革和课程改革等方面面临诸多难题。

（二）指导思想和目标

今年是中华人民共和国成立70周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是学校改革发展爬坡过坎的大考之年，做好全年工作，必须不忘初心，下定改革决心、坚定建设信心、凝聚发展人心，展现新气象，干出新事业。

今年学校工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社

会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，积极落实国家职业教育改革实施方案，按照湖北交通“建设交通强国示范区，开创九州通衢新优势”的战略定位，围绕学校质量提升年工作主题，深化体制机制改革，激发干事创业活力，创建全国优质学校，厚植学校发展优势，加快新校区建设，改善办学软硬条件，推进校园文化建设，营造浓厚发展氛围，以改革创新的精神、坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、狠抓落实的作风，抓住机遇，奋发有为，推动学校各项工作高质量发展。

今年学校工作的主要预期目标是：

- 力争跻身优质校行列。
- 力争 1-2 个专业（群）入围骨干专业（群）。
- 力争建成 1-2 个高水平专业化产教融合实训基地。
- 确保建成 1 个示范性职业教育集团。
- 实现高职到校 4500 人，成人教育招生 600 人。
- 毕业生协议就业率 86%以上，年终就业率 95%以上。
- 新校区建设稳步推进。

要完成以上目标，经研究，确定 2019 年主题为“质量提升年”。十九大报告对高等教育提出了“实现高等教育内涵式发展”的新要求，我们进入了教育高质量发展的新时代。但是，推动高质量发展并非一日之功，不能一蹴而就，要抓好这项工作需要有功成必定有我的担当，需要有发奋图强、改革的决心，长江经济带发展战略、交通强国战略，湖北省综合交通三年四大攻坚行动等，为交通院校发展提供了一个大有可为的历史机

遇期。确定“质量提升年”这一主题是学校党委着眼学校“十三五”发展整体目标提出的战略思考；是创建高水平优质院校的重要举措；是应对职业教育改革发展的必然选择。我们要补短板、强弱项，尽心干好本职工作，用心谋划发展蓝图，推动学校高质量发展。

（三）主要任务

1. 坚持党建引领，全面加强党的领导

一是把政治建设作为根本性建设。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求，始终将政治建设放在首位，基层党建突出政治功能，干部选拔突出政治标准，党员教育和发展突出政治把关，确保一切工作都致力于坚持和加强党的全面领导。

二是用新思想武装头脑。扎实做好双周政治学习和主题党日专题学习，利用机关党建 APP 平台，引导广大党员干部不断强化党员意识，让新思想真正入脑入心入实践。坚持将“全体党员上微党课”作为强化党建工作的有效载体，实施“五个一”活动，多形式多渠道丰富和创新党建活动。

三是夯实基层党组织建设。坚持“党的一切工作到支部”，落实《党支部工作条例》，进一步规范党总支和党支部职责，探索二级学院和机关党建分类指导方法，强化学生党支部发展党员职责，建立党建分类考核体系。持续抓好党建述职考核评议工作，强化考核结果对评优评先，干部选用的运用；建立支部书记业绩考核奖励制度。

四是维护意识形态安全。加强党对宣传思想工作的领导，牢牢掌握意识形态工作主动权，强化意识形态问题分析和风险研判，严格意识形态阵地管理和活动审核，进一步加强教材、报刊、讲座、论坛的关口审批。加强校园新媒体平台的建设和管理，强化网络舆情监测和研判，做好热点问题、突发事件舆论引导，有效维护网络安全。

五是推进全面从严治党。坚持将纪律挺在前面，严肃追责问责，从严治党抓落实。完善党风廉政建设责任制考核方案，层层压实各级政治责任，开展 1-2 次专项监督检查。坚持以问题为导向，持之以恒抓作风建设，抓好纪委监督职责，营造风清气正、和谐团结的发展环境。

2. 坚持巩固提升，持续提高办学水平

一是推进优质校建设。按照优质校建设标准和要求，开展全省、全国优质院校建设工作，力争入围优质校行业。结合学校实际，重点推进骨干专业（群）、产教融合实训基地建设，力争在此方面取得突破，打造出一流教学成果，培养出一流竞争力学生，为交通强省、交通强国建设提供人才支持。

二是推进诊断和改进。突出学校办学的主体地位和教学的核心地位，以自我需求为导向，做好迎接省教育厅专家组进校复核工作，深入推进人才培养内部质量保证体系诊断与改进。

三是加强专业建设。围绕学生能力提升，推进 3 个国家示范专业、2 个教育部现代学徒制试点专业、4 个省级品牌专业建设，力争新增和调整 3-4 个专业、新增合作专业 1-2 个，继续

与中职学校开展“3+2”分段联合培养。

四是提升技能竞赛水平。以技能大赛奖励与管理办法为指挥棒，积极引导师生参与技能竞赛，坚持以赛促教、以赛促学、以赛促改，全力申报和承办国赛、省赛，力争学生技能比赛成绩有新的突破。

3. 坚持统筹规划，深入推进体制机制改革

一是实现机构改革全面落地。以精简高效为原则，抓住机遇，找准定位，出台学校机构改革方案，完善内部治理体系，强化管理服务职能。

二是推动绩效分配优化升级。学习新方法，开拓新渠道，制定适应学校实际的绩效考核与奖励性绩效分配办法，激发教职员工的进取心和责任感。出台下放财权、人权、事权实施方案，强化权责监管体系，进一步调动二级学院创新发展积极性。

三是加快二轮岗设研究落地。顺应事业单位人事制度改革方向，结合学校岗位设置现状，精心谋划，倒排工期，落实二轮岗位设置定岗研究工作。

4. 坚持攻坚克难，不断强化办学条件改善

一是推进新校区建设步伐。大力争取厅党组支持，积极推进新校区建设，力争完成既定建设目标。充分发挥学校资产经营公司优势，积极筹措新校区建设资金，谋求资源整合效益。

二是改善老校区办学条件。整合现有资源，加强基础设施维护，努力改善老校区办学条件，为师生提供优质的教学资源 and 优美的工作学习环境。

5. 坚持立德树人，全面推进“三风”建设

一是推进校园文化建设。以庆祝新中国成立70周年、纪念“五四”运动100周年为契机，开展丰富多彩的校园活动，积极培育和践行社会主义核心价值观。加强师生理想信念教育、思想道德建设、文明风尚建设，将精神文明建设融入校风学风、师德师风建设之中，不断提升广大师生文明素质和校园文明程度，为学校改革创新、内涵建设及各项事业发展提供坚强思想保证和强大精神动力。

二是加强学生思想政治教育和素质教育。开展以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神系列主题教育实践活动，推进习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心；开展弘扬劳动精神系列主题活动，教育引导学生崇尚劳动、尊重劳动、热爱劳动。

三是严格学生日常行为规范。针对学生管理中存在的突出问题和薄弱环节，要制定“两个标准”，落实“一个规范”，推行“一个体系”，即制定学生寝室、教室行为标准，落实学生日常行为规范，推行学生行为考核评价体系。发挥学生自治功能、班干部模范带头作用、考核评价功能，点面结合，齐抓共管，实现日常行为有规范、平常管理有抓手，学生素养有提升。

6. 坚持师德为先，着力提升教师队伍建设

一是加强师德师风建设。健全师德建设长效机制，推动师德建设常态化长效化；发挥教师党支部战斗堡垒作用，注重加强师德师风监督检查，提升教师思想政治素质；继续开展教师

节表彰活动，完善教师荣誉体系，加强典型宣传引领，弘扬高尚师德。

二是提升教师综合素质。遵循教育规律和教师成长发展规律，积极筹建学校教师发展中心；推进“六大工程”建设，实施教师素质提升计划，扩大“双师型”教师规模，提升“双师”素质，优化“双师”结构；继续开展教师国外专题培训和交流活动，开拓国际视野；推进“青年教师导师制”长效机制的运行和完善，助力中青年教师“站上讲台、站稳讲台、站好讲台”成长三部曲。

7. 坚持开放办学，不断提升合作交流水平和国际化程度

一是深化集团化办学。围绕职业教育集团化办学，不断深化产教融合、校企合作，不断提升集团化办学水平，确保建成示范性职教集团。完善协同创新中心、混合所有制二级学院、现代学徒制等合作模式，搭建校企协商对话机制，构建校友交流平台。各二级学院围绕教育教学改革建设 2 个以上实质性校企合作项目。

二是创新国际交流与合作。依托现有宝马培训基地、中兴通讯 ICT 基地等项目，进一步推进与世界 500 强企业的深入合作，拓展境外合作领域，加大对外合作力度。对接国际标准，优化人才培养方案，确保人才培养质量。实施职业教育“走出去”战略，输出重点专业群，共建中泰教学联营中心，开设孔子课堂。配合“走出去”交通运输企业，为当地员工开展技术技能培训和学历职业教育，培养高素质技术技能人才，服务“一

带一路”沿线国家建设。

8. 坚持多措并举，不断提升招生就业工作水平

一是推动招生工作取得新进展。以提升生源数量和质量为目标，积极争取招生政策，拓宽生源渠道；探索大类招生模式，推动专业互补；创新招生宣传方式，树立学校品牌；发挥品牌专业引领，推进校校合作；加大军民融合力度，扩大定向培养士官合作军种数。确保完成全日制 4500 人的到校目标，成教招生 600 人。

二是推进就业工作再上新台阶。积极拓宽就业渠道，确保毕业生优质就业；注重精准帮扶，确保毕业生充分就业；强化创业指导，提升学生创业实践能力；规范管理服务，优化就业服务质量。确保完成年终就业率在 95%以上、协议就业率 86%以上；自主创业团队（项目）新增 10 家的目标任务。

9. 坚持精准发力，不断提升社会服务能力

一是进一步增强科技服务能力。强化科技管理队伍建设，完善科技管理与服务体系，构建科研长效激励与绩效评价机制，促进科研成果有效转化。加强科研平台建设，打造科研创新团队，培育重大科研项目，落实科研经费保障，推动科研系统信息化建设。做好学报管理，进一步提高办刊质量。

二是进一步提高培训服务本领。理顺校属产业管理体制，激发校属产业内生动力。统筹专业教学资源，扩大新的合作领域，加大社会培训力度，争取“1+X”证书制度试点，为学生获取职业技能等级证书，拓展就业创业本领提供便利条件。搭建

多层次、多形式、多渠道、跨地域人才培养“立交桥”，实现年培训量 12000 人次、年鉴定量 4000 人次的目标。

三是进一步推进精准扶贫。坚持科学扶贫、精准扶贫，扎实开展帮扶活动，全力协助大柳乡左溪寺村组织实施好扶贫攻坚项目建设，帮助郟阳科技学校提升管理水平、专业建设水平、师资队伍整体水平和信息化应用水平。

10. 坚持多方联动，全力保障校园安全稳定

一是创建平安校园。深入开展社会治安综合治理和平安校园创建工作，认真落实社会治安综合治理责任制和“一岗三责”。加强学生的安全教育，提高学生防盗、防诈骗、防意外伤害、防校园贷的能力。做好校园安全监控和防范，加强消防检查，隐患排查，定期进行评估研判，发现问题及时整改、坚决整改，切实保障校园安全稳定。

二是加强后勤保障。不断转变管理理念，强化服务意识，让满意更多；积极引入和整合优质社会资源，集中精力加强督促协调，让服务更多。加强对用水、用电、食品安全的监管，维护学校利益和广大师生权益，让保障更多。加强宿舍物业、环境卫生、经营市场的管理，营造整洁、有序的校园育人环境。

各位代表，新时代是奋斗者挥洒汗水干出来的，是追梦人努力奔跑拼出来的，我们唯有不忘初心，牢记使命，克难奋进，团结拼搏，才能以“奋进之笔”书写“得意之作”，谱写新时代学校高质量发展的新篇章，以优异成绩向新中国成立 70 周年献礼。

谢谢大家。